



# COMUNE DI ORDONA

Provincia di Foggia

\*\*\*\*\*

## BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**Visto** l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;

**Visto** il verbale del 30.12.2022 con il quale, in sede di delegazione trattante, è stato definito il nuovo Contratto Decentrato Integrativo 2022 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche orizzontali nella misura del 50% del personale avente diritto;

**Richiamato** l'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, che disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate;

**Richiamato** il parere CFL121 con il quale l'ARAN precisa che «*il periodo minimo di almeno di 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento costituisce un requisito di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale che non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa, data la mancanza nella disciplina del CCNL di ogni delega in tal senso alla contrattazione di secondo livello alla quale è affidata dall'art. 7, comma 4, lett. c) la regolazione de "i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche"*»;

**Vista** la determinazione n. 68 del 07/02/2023 di approvazione del presente bando di selezione e annesso modello di domanda;

### RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (P.E.O.) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Ortona nelle categorie B, C e D

Le progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente alla data del 31.12.2021 con una anzianità di servizio di almeno due anni, riconosciuta nella posizione economica immediatamente inferiore a quelle per cui si concorre calcolata alla data del 31.12.2021. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale che nel biennio precedente all'indizione dell'avviso di selezione sia incorso in sanzioni disciplinari superiori ad un giorno di sospensione dal servizio.

## SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 50%
- incidenza esperienza maturata 50%

Per esperienza maturata si intende:

- il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita attribuendo punti 0,50 per ogni mese;
- formazione certificata e pertinente (come di seguito specificato).

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili.

### CRITERI

1) Qualità delle prestazioni individuali – massimo punti 50 attribuiti secondo la tabella seguente:

Media performance individuale triennio precedente (2019/2021)	Punteggio assegnato
Fino a 80	25
> 80; □ □ 85	35
> 85; □ □ 90	40
> 90; □ □ 95	45
> 95	50

2) Formazione certificata e pertinente (comma 3 CCNL/2018) – massimo punti 20 attribuiti in funzione delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi:

Partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio precedente (2019/2021)	Max 10 corsi di durata non inferiore a 2 ore	Punti 2 (due) per ciascun corso
	Sono esclusi i corsi di formazione obbligatoria (es. Sicurezza luoghi di lavoro D.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; ecc.)	

3) Anzianità lavorativa acquisita – massimo 30, attribuendo punti 0,50 per ogni mese. Solo in caso di

parità di punteggio si seguirà il seguente criterio:

- a. Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita e, in caso di ulteriore parità, maggiore anzianità di servizio.

## **MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Protocollo del Comune di Ortona utilizzando il modulo di domanda allegato al bando. La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:

[comune@pec.comune.ortonafg.it](mailto:comune@pec.comune.ortonafg.it)

L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura:

**“Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – Anno 2022”;**

2. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 23/02/2023.**

**Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.**

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b. di essere dipendente del Comune di Ortona, in servizio alla data del 31 dicembre 2021;
- c. settore di appartenenza, profilo professionale, tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part-time), categoria giuridica e posizione economica;
- d. anzianità PEO alla data del 31.12.2021 (riferita al servizio nella posizione economica e giuridica di appartenenza al giorno antecedente alla decorrenza delle nuove PEO);
- e. di aver maturato alla data del 31.12.2021 almeno due anni di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- f. di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

## **GRADUATORIA E INQUADRAMENTO**

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per categoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

## **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Ortona nella persona del Sindaco pro- tempore.

### **NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio *on line*, sul sito internet istituzionale dell'Ente [www.comune.ortonafg.it](http://www.comune.ortonafg.it) e nell'apposita Sezione "*Bandi di concorso*" dell'Amministrazione Trasparente.

Copia cartacea del presente bando potrà essere richiesta anche presso l'Ufficio Segreteria.

Ortona, lì 08/02/2023

**Il Segretario Generale**  
f.to Dott. Pietro Donofrio